



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE
DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2014/2015 PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI
DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA**

Il giorno 11 dicembre 2015 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per concordare il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2014/2015.

PREMESSO

- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al quadriennio normativo 2006 - 2009 - e primo biennio economico 2006 -2007, è stato sottoscritto in data 15/07/2010;
- che è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V per la determinazione del Fondo Unico Nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;
- che con nota prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015, il MIUR ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2014/2015, pari ad € **14.091.070,60**;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, e di risultato a decorrere dal 01/09/2014, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui alla disposizione del Direttore Generale dell'USR per la Campania prot. AOODRCA 4656 del 12/05/2015, nel quale le parti firmatarie hanno concordato che le risorse effettivamente disponibili devono essere distribuite tra i dirigenti scolastici appartenenti alle tre fasce di posizione in cui sono collocate le scuole della regione Campania secondo le seguenti aliquote: 3 fascia -1 - 2 fascia - 1,3 - 1 fascia - 1,5 - ;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2014/2015, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

Art. 1
Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2
Fondo regionale 2014/2015 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2014/2015 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
a) € 14.091.070,60, come quantificato nella nota MIUR AOODGPER.33111 del 12/10/2015;
b) € 0,00 derivanti da incarichi aggiuntivi
c) € 118.554,76 economie CIR A.S. 2013/2014, determinatesi a seguito di eventi straordinari
Pertanto il budget disponibile è quantificato in € 14.209.625,36 -

Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2014

1.L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione, pari all'85% delle risorse complessive del fondo, come indicato al precedente art. 2, è pari a € 12.078.181,56;

2.L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.076.528,20), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio, pari a 865 (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato) ammonta a € 9.001.653,36..

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero dei posti previsti dall'organico dei dirigenti della regione (1026 unità), è pari a € 8.773,54.



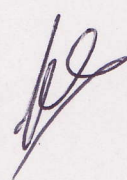
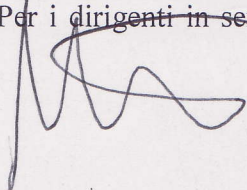
La stessa viene moltiplicata per i dirigenti effettivamente in servizio 865 unità - per l'ammontare complessivo di € 7.589.112,10.

4. La quota residua, pari a € 1.412.541,26 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. Pertanto a decorrere dal 1/9/2014 i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrisondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere conguagliati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2014/2015, sono determinati come di seguito:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. POSIZIONE 1/9/2013 – 31/8/2014 VALORE ANNUO INDIVIDUALE	IMPORTO MENSILE PER 13 MENSILITA' RETR. POSIZIONE 1/9/2013 – 31/8/2014
1^	60	10.041,19	772,40
2^	799	8.702,34	669,41
3^	5	6.694,11	514,93
Estero	1	3.556,68	273,59

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Per i dirigenti in servizio all'estero, ai sensi della "Sequenza contrattuale per i Dirigenti



scolastici all'Estero – art. 5 co 4 - la retribuzione di posizione parte variabile è pari alla misura di retribuzione di posizione – parte fissa - .

Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2014 - 2015

1. In applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati – in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2014, erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2014/2015t
1^	2	7.284,68
2^	166	1.032.703,11
3^	31	158.443,16
TOTALI	199	1.198.430,95

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Per poter procedere alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell' art. 69 – comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S. 2014/2015 sono state conferite reggenze temporanee, non liquidate direttamente dagli Istituti affidati in reggenza, viene destinato dal fondo regionale riservato alla retribuzione di risultato la somma di € **36.904,94** -

Art. 5

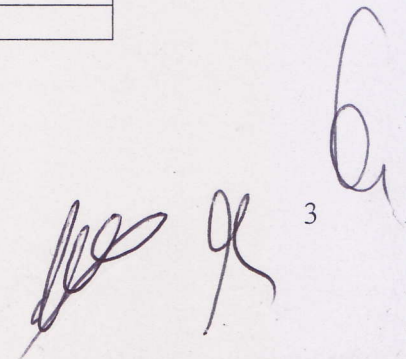
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2014 – 2015

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € **2.131.443,80**; tale importo deve essere aumentato dell'economia del budget complessivo della retribuzione di posizione A.S. 2014/2015, pari ad € **1.412.541,26**, e diminuito della spesa complessiva per le reggenze, pari ad € **1.235.335,89**.

2. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Campania per l'A.S. 2014/2015 ammonta, pertanto, a € **2.308.649,17**

4. Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2014/2015, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. RISULTATO 1/9/2014 – 31/8/2015 VALORE ANNUO INDIVIDUALE
1^	60	3.051,72
2^	799	2.644,30
3^	5	2.034,59
Estero	1	2.577,15



6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6
Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

3. Il presente contratto, corredato dalle prescritte relazioni viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria da parte degli Uffici all'uopo deputati.

4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 15/7/2010.

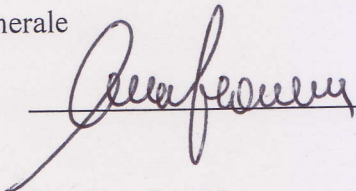
Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale

Luisa Franzese



PER LA PARTE SINDACALE

FLC CGIL - f.to

CISL - Scuola f.to

UIL - Scuola f.to

SNALS Confsal f.to

ANP - CIDA f.to

